

## **ACTA DE ASAMBLEA DEL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS**

LOS ASUNTOS TRATADOS Y ACORDADOS EN EL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS DE LA SECCION SINDICAL XOCHIMILCO DEL SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA LLEVADA A CABO CON BASE A LA SEGUNDA CONVOCATORIA EN LA PLATAFORMA DE ZOOM, DEBIDO A LA PANDEMIA POR EL COVID-19, FUERON LOS SIGUIENTES:

### **1. INSTALACIÓN DEL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS**

EL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS SE INSTALÓ A LAS 12:30 HORAS DEL DÍA DE HOY 19 DE MARZO DE 2021, CON EL REGISTRO DEBIDAMENTE ACREDITADOS DE 15 DELEGADOS CON DERECHO A VOZ Y VOTO. SE ANEXA LISTA DE DELEGADOS COMO ANEXO UNO.

LA MESA DE COORDINACIÓN DE LOS TRABAJOS DEL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS SE INTEGRÓ POR EL COMPAÑERO DEL GIC:

ROBERTO ROCHA LÓPEZ

### **2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.**

SE DIÓ LECTURA AL ORDEN DEL DÍA

1. INSTALACIÓN DEL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS
2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA
3. INFORMACIÓN
4. ANÁLISIS
5. PLAN DE ACCIÓN
6. ASUNTOS GENERALES

SE APROBÓ POR UNANIMIDAD.

### 3. INFORMACIÓN

EL GRUPO INTERNO COORDINADOR DA LA INFORMACIÓN SOBRE

- LA REUNIÓN DE COORDINACIÓN CON EL SECRETARIO GENERAL LLEVADA A CABO EL VIERNES 12 DE MARZO DEL PRESENTE. EN ESTE TEMA EL C. ROBERTO ROCHA DEL GIC INFORMA QUE DICHA REUNIÓN SE LLAMÓ POR EL SECRETARIO GENERAL UN DÍA ANTES CON LA FINALIDAD DE DECIRNOS QUE EL LUNES 15 DE MARZO SE LLEVARÍA A CABO UNA AGENDA LABORAL ENTRE SECRETARIOS GENERALES PARA VER DOS TEMAS, EL DE PRESTACIONES Y DE CMGAEPA. EN ESA REUNIÓN VARIOS GIC'S LE REITERAMOS AL SECRETARIO GENERAL LA NECESIDAD DE LLAMAR AL COMITÉ DE HUELGA DE BALANCE, QUE INCLUSIVE YA SE LO HABÍAMOS SOLICITADO POR ESCRITO COMO ACUERDOS DE LOS ORGÁNOS DE DECISIÓN DE LAS UNIDADES, EL C. JORGE DORANTES COMENTÓ QUE CONVOCARIA PRÓXIMAMENTE. DE IGUAL MODO, SE LE PIDIÓ QUE EN LA AGENDA LABORAL PREGUNTARA SOBRE LA POSIBILIDAD DE QUE LA UAM APLICARA LA VACUNA CONTRA EL COVID. SOBRE EL TEMA DEL REGRESO SEGURO, EL SECRETARIO GENERAL DIJO QUE HASTA SEMÁFORO VERDE SE REGRESARÍA A LABORAR, A LO QUE SE LE PIDIÓ QUE PUBLICAR LOS RESOLUTIVOS DEL CONGRESO DONDE SE QUEDÓ EN ESE ACUERDO PARA AYUDAR EN LA DISCUSIÓN EN LOS DEPARTAMENTOS ANTE LA SERIE DE ACONTECIMIENTOS Y PUBLICACIONES QUE SE HAN VENIDO DANDO EN LOS ÚLTIMOS DÍAS ANTE LA POSIBILIDAD DE UN REGRESO PAULATINO.
- SOBRE LA AGENDA LABORAL ENTRE SECRETARIOS GENERALES DEL 15 DE MARZO, SE DIVIDIÓ EN 4 TEMAS:
  1. PRESTACIONES  
PAGOS TRABAJADORES FALLECIDOS: HOJA DE BENEFICIARIOS LLENADA, ¿SI NO LA HAY? HAY QUE REALIZAR UN PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO ANTE LA JFCYA. TIENEN QUE IR A ESA INSTANCIA PARA ACREDITAR QUIÉN DEPENDÍA DEL TRABAJADOR. JUICIO

SUMARIO, DICEN QUE ES MUY RÁPIDA.

TALONES DE PAGOS ATRASADOS. CADA UNIDAD REALIZA SUS PROPIOS MECANISMOS. HAY QUE ACUDIR EN LAS FECHAS QUE SE ABREN LOS TRÁMITES. EN XOCHIMILCO SALDRÁ ESTA SEMANA.

SEGUROS DE GASTOS MÉDICOS MAYORES. DICEN QUE TIENE QUE VER POR LA CONDICIÓN DE LA PANDEMIA. LLAMAR A PEDRO REYES PARA QUE NOS AYUDEN EN LA GESTIÓN.

PRESTACIONES. NO TIENEN CAPACIDAD DE REALIZAR TODAS LAS PRESTACIONES. QUE SE VEAN EN PRIMERA INSTANCIA CON LOS GIC. SE IMPLEMENTA EL MECANISMO DE MANDAR OFICIOS PARA ABORDAR LAS PARTICULARIDADES Y ASÍ PODER AVANZAR.

SOBRE LOS TRABAJADORES TEMPORALES QUE NO SE LES HA PAGADO AGUINALDO Y PRIMA VACACIONAL SIGUEN SIN CUMPLIR CON LO ACORDADO DE LOS ÚLTIMOS AÑOS. ANTE ESTO LAS AUTORIDADES NO DAN UNA ARGUMENTACIÓN CLARA Y NOS PIDEN DARLE SEGUIMIENTO CON RUBÉN ARTURO ALARCON DÍAZ.

## 2. CMGAEPA

LOS DP'S QUE ENTREGAN DE MANERA UNILATERAL DESPUÉS DE MARZO DEL AÑO PASADO, FECHA DESDE QUE ESTAMOS EN RESGUARDO. EN LA COMISIÓN SE ACORDÓ QUE NO SE IBA A TRABAJAR EN LA COMISIÓN. EN EL CASO DE UN ASCENSO DE UN TRABAJADOR DE AZCAPOTZALCO A LERMA, SE DIO UN GANADOR EN LA SESIÓN DEL REUNIÓN DE 16 DE MARZO, SE EMITIÓ LA RESOLUCIÓN DE LA PLAZA, SE PUBLICÓ EL 18 DE MARZO DE 2020, PERO SE IMPUGNO DÍAS DESPUÉS YA QUE ESTABAMOS EN RESGUARDO. AL TRABAJADOR QUE ERA GANADOR SEGÚN LA RESOLUCIÓN SE LE DIÓ UN RETROACTIVO DE 8 MESES DE SALARIO, PERO LUEGO SE LE REGRESO A SU PUESTO ANTERIOR. EL TRABAJADOR AFECTADO ENTREGÓ UN OFICIO EL 8 DE MARZO. LAS RESOLUCIONES EN EL TIEMPO DE PANDEMIA SE ACTIVARON, SE LE DIERON CAUSE. VA A TENER QUE RESOLVER LA COMISIÓN EN PLENO EN SU MOMENTO. SE VAN A REUNIR PARA REVISAR EL DOCUMENTO DEL CASO DEL ASCENSO, EL PRÓXIMO

MIÉRCOLES (17), PARA ACLARAR LO CORRESPONDIENTE. SERÁ UNA JUNTA INFORMATIVA.

### 3. VIOLENCIA DE GÉNERO

PROPONEN LA NECESIDAD DE QUE EN EL CCT SE CONSIDERE LA ERRADICACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO QUE SE PRESENTÓ EN MESA DE NEGOCIACIÓN DESDE ENERO. HABLAN DE LA REFORMA A LA LFT REALIZADA EN 2019 PARA QUE LO INTEGREMOS AL CCT. SOLICITAN LA RESPUESTA DE DORANTES, ÉSTE COMENTA QUE EN CUANTO ENVÍE LA RESPUESTA POR ESCRITO EL CE, EL SINDICATO SE SENTARA A DISCUTIRLO BILATERALMENTE. RECONOCE LA RELEVANCIA DEL TEMA JORGE DORANTES.

### 4. ASUNTOS GENERALES

SOBRE LAS AFILIACIONES DESDE MARZO DEL AÑO PASADO, SE PIDE CONOCER EL STATUS Y ACORDAR LOS MECANISMO DE RECEPCIÓN DE NUEVAS AFILIACIONES.

QUE HAYA UNA REUNIÓN DEL SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL CON ALGUIEN DE LOS ADMINISTRADORES. VA A COORDINAR HIPÓLITO PARA ESTABLECER ESTE CANAL DE COMUNICACIÓN.

SE TOCA EL TEMA DE LOS RECONOCIMIENTOS POR ANTIGÜEDAD POR QUINQUENIO QUE NO SE HAN ENTREGADO.

SE PLANTEA LA PROBLEMÁTICA DE LOS DESCUENTOS EXCESIVOS DEL ISR.

VARIOS DE ESTOS TEMAS SE VAN A TOCAR EN LA REUNIÓN CON EL SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

- LA QUEMAZÓN QUE SE SUSCITO EN LA UAM-X EL 16 DE MARZO  
EL GIC HABLA DE QUE ESTUVO EN CONTACTO CON LOS ADMINISTRADORES DE LA UAM-X Y QUE OFRECIÓ EL APOYO EN ESE MOMENTO. DE IGUAL MODO SE HABLÓ SOBRE LA INFORMACIÓN DERIVADA DE DOS COMUNICADOS DE LA SECRETARIA DE LA UNIDAD.

PASAMOS A LA INFORMACIÓN DE LA MESA DE TRABAJO DE UN SANOS RETORNO. SE LEE EL DOCUMENTO ELABORADO (ANEXO 2) QUE SERVIRÁ DE

BASE DE DISCUSIÓN EN LOS DEPARTAMENTOS JUNTO CON LOS PROTOCOLOS FEDERALES O LOCALES ESPECÍFICOS DE CADA ÁREA.

#### **4. ANÁLISIS**

SE HABRÉ LA LISTA DE PARTICIPACIÓN DANDO PASO A 11 INTERVENCIONES QUE EN SEMÁFORO VERDE SE INTEGREN DE MANERA PRESENCIAL LOS ALUMNOS, ANTES DEBEN ENTRAR DE MANERA ESCALONADA ALGUNAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS. HAY QUE REACTIVAR NUESTRAS COMISIONES MIXTAS. GENERAR PROPUESTAS CONCRETAS DESDE LOS DEPARTAMENTOS. QUIZÁ A PARTIR DE PREGUNTAS DETONADORAS. SI ENTRAN LOS LABORATORISTAS TAMBIÉN DEBEN ENTRAR OTROS DEPARTAMENTOS.

NECESIDAD DE TENER UN ACUERDO GENERAL, DISCUTIR EN LOS DEPARTAMENTOS. HAY DOS PROPUESTAS DE RECHAZO AL SINDICATO Y LA DEL TRABAJO A DISTANCIA QUE VIENN HACIENDO LOS ACADÉMICOS. HAY MANIFESTACIÓN DE LOS PADRES EN CONTRA DEL REGRESO. HAY NEGATIVA DEL CE PARA PRONUNCIARSE EN PROBLEMAS GENERALES. EL PROBLEMA DE VIOLENCIA EN CONTRA DE LA MUJER, ES UNA VIOLENCIA DE ESTADO. HAY QUE MOVILIZACIONES PARA MANIFESTARNOS EN CONTRA DE LAS POLÍTICAS CONTRARIAS A LOS TRABAJADORES. QUE SE COMPREN MÁS VACUNAS POR EL GOB. FEDERAL. NO HAY REGRESO HASTA SEMÁFORO VERDE.

HAY SITUACIONES POLÍTICAS Y ECONÓMICAS. RESGUARDAR NUESTRA SALUD Y LA VIDA. DEBEMOS TENER PROPUESTA. EL REGRESO A CLASES ES VOLUNTARIO. HAY QUE IR CONSTRUYENDO EL ACUERDO GENERAL DEL SINDICATO SOBRE EL REGRESO. SANITIZAR TODAS LAS INSTALACIONES. HACER UN FORMATO PREGUNTANDO LOS IMPLEMENTOS QUE SE REQUIEREN. ¿CUÁLES DEBEN SER LAS ADECUACIONES PREVIAS AL REGRESO A CLASES? EN SEMÁFORO VERDE EL REGRESO TAMBIÉN SERÍA ESCALONADO. LOS MISMOS PADRES DE FAMILIA SE ESTÁN NEGANDO A QUE SUS HIJOS REGRESEN POR EL RIESGO DE CONTAGIO. IMPLEMENTAR UNA ESCUELA SEGURA DONDE SE EVITE EL CONTAGIO. DISCUTIR EL POSIBLE

TRABAJO EN CASA MIENTRAS DURE ESTA PANDEMIA Y QUE SE LLEVE A LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO DEL SINDICATO.

INMOVILIDAD Y FALTA DE LIDERAZGO DE PARTE DE CE. QUE EL CSD HAGA UN LLAMADO DE ATENCIÓN ENÉRGICO PARA QUE YA CONVOQUE A UN COMITÉ DE HUELGA DE BALANCE LO ANTES POSIBLE. TENEMOS QUE CONSTRUIR EL REGRESO SEGURO POCO A POCO PARA EVITAR IMPOSICIONES DE PARTE DE LOS ADMINISTRADORES DE LA UNIVERSIDAD. TENEMOS QUE REGRESAR TODOS EN SEMÁFORO VERDE, NO EN LO PARTICULAR, TENIENDO UN PROTOCOLO BIEN DEFINIDO Y DE MANERA BILATERAL.

QUE LOS FORMATOS QUE SE PROPONEN SE LLENEN POR DEPARTAMENTO Y SE HAGAN LLEGAR AL GIC. BUSCAR CONSENSOS POR DEPARTAMENTO. REGRESAR TODOS O PAULATINAMENTE, SEGÚN LO QUE SE PACTE. POR ESCRITO HACERLE EL LLAMADO A CE POR ESCRITO. ¿SE PUEDE SOLICITAR POR UNIDAD QUE SE PIDA EL QUE SE APLIQUE LAS VACUNAS EN XOCHIMILCO? PREGUNTAR SOBRE LO QUE NECESITAN LOS DEPARTAMENTOS PARA SU INCORPORACIÓN.

SOBRE EL RETORNO SEGURO SEGUIR LOS LINEAMIENTOS FEDERALES, PERO HAY PARTICULARIDADES Y SE REQUIERE EL APOYO DE LOS TRABAJADORES. HAY QUE SER RESPONSABLES DE LOS MISMOS IMPLEMENTOS QUE SE NOS OTORGUEN, QUE REALMENTE LOS UTILICEMOS. QUE SE PONGA ÉNFASIS EN ELOS FILTROS SANITARIOS. SE COMENTA QUE NO TODOS VAMOS A ENTRAR VACUNADOS. EL SINDICATO DE CHAPINGO SI RENTO TANQUES DE OXÍGENO, ¿POR QUÉ EL SITUAM NO? MANDAR UN DOCUMENTO A DORANTES DICIÉNDOLE QUE ES UN DESASTRE SU GESTIÓN.

SACAR UN PRONUNCIAMIENTO FIRME COMO UNIDAD A FAVOR DE LA BASE Y PARA CONTRARRESTAR EL ROBO DE MATERIA DE TRABAJO EN LA UNIDAD. JARDINERÍA YA TIENE SU PROPUESTA DESDE EL AÑO PASADO. QUE SE RETOMEN LOS PLANTEAMIENTOS. CE DEBE TOMAR EN CUENTA LO QUE DIGA LA BASE.

REGRESAR AL PLANTEAMIENTO DE REALIZAR EL BALANCE, PORQUE AHÍ SE PUEDE ACLARAR PLANTEAMIENTOS. LAS NEGOCIACIONES DEBEN DE IR ACOMPAÑADAS DE UNA DISCUSIÓN INTERNA PREVIA. HAY QUE ESTABLECER LÍNEAS GENERALES PARA EL REGRESO SEGURO, HACIENDO TRABAJO PRESENCIAL NO A DISTANCIA.

EL CSD DEBE DETERMINAR LLEVAR A CABO EL COMITÉ DE HUELGA DE BALANCE. SE PRONOSTICA QUE HASTA EL 2022 REGRESAREMOS A UNA POSIBLE NORMALIDAD. TENEMOS QUE PLANTEAR UN REGRESO PAULATINO PORQUE HAY ROBO DE MATERIA DE TRABAJO. LAS PLAZAS DESIERTAS QUE POR CAUSA DE DEFUNCIÓN Y/O JUBILACIÓN SE DEBEN UBICAR.

DEBEMOS EMPEZAR DESDE LA UNIDAD, QUE SE EMPIECE A DAR LOS INFORMES DE LOS REPRESENTANTES. SOBRE EL PROTOCOLO SE HIZO UN TRABAJO DE ALGUNOS DEPARTAMENTOS DESDE EL AÑO PASADO. HAN HECHO FALTA DENUNCIAS DE ROBO DE MATERIA DE TRABAJO PARA QUE QUEDEN LA EVIDENCIAS POR ESCRITO. LO DE CREAR COMISIONES Y SUBCOMISIONES NO SE DEBE DAR, NOS DEBEMOS CEÑIR A LOS ESTATUTOS, POR ESO HAY COMISIONADOS. QUE SE HAGA LA SOLICITUD FORMAL DE QUE PRESENTE LA PROPUESTA DE PROTOCOLOS A JORGE DORANTES.

HACER LO QUE HAN HECHO LOS NEGOCIOS. QUE EN LAS PUERTAS SE PONGAN VENTANILLAS PARA PROTEGER AL PERSONAL.

PELEAR POR LOS IMPLEMENTOS DE DOTACIÓN GENERAL Y DE DOTACIÓN PERSONAL, SOBRE TODO LOS QUE TENGAN AYUDEN A CONTENER LA PANDEMIA.

ANTES DE INGRESAR DE MANERA PRESENCIAL HAY QUE EXIGIRLE A LOS ADMINISTRADORES QUE:

- PRESENTE UN PLAN DE REGRESO A CLASES.
- SANITICEN TODAS LAS INSTALACIONES

- LLAMADO A TODOS LOS DEPARTAMENTOS A DISCUTIR
- CAPACITACIÓN

TENEMOS QUE IR CONSTRUYENDO LA NUEVA NORMALIDAD DESDE LOS DEPARTAMENTOS.

SOBRE EL PDI DEL RECTOR DE UNIDAD HAY QUE REVISAR EL ROBO DE MATERIA TRABAJO QUE SE PLANTEA.

## **5. PLAN DE ACCIÓN**

- ✓ ESTE CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS HACE UN LLAMADO ENÉRGICO A COMITÉ EJECUTIVO PARA QUE REALICE LA CONVOCATORIA A CELEBRAR EL COMITÉ DE HUELGA DE BALANCE COMO HA SIDO SOLICITADO POR ESTA MISMA INSTANCIA Y OTRAS UNIDADES.
- ✓ QUE EL GIC GENERE UN OFICIO A LA SECRETARIA DE UNIDAD PARA QUE REALICE LAS GESTIONES PARA QUE SE APLIQUE LAS VACUNAS A LOS TRABAJADORES
- ✓ REALIZAR EL FORMATO PARA TRABAJAR EN LOS DEPARTAMENTOS DONDE SE PREGUNTE SOBRE LOS IMPLEMENTOS QUE SE REQUIEREN Y ¿CUÁLES DEBEN SER LAS ADECUACIONES PREVIAS AL REGRESO A CLASES?
- ✓ REALIZAR EL LISTADO DE DEFUNCIONES Y JUBILADOS EN ESTE AÑO
- ✓ QUE EL SITUAM HAGA UN PRONUNCIAMIENTO CONTRA LAS UMA EN EL PERIÓDICO.

## **6. ASUNTOS GENERALES**



- I. ES PREOCUPANTE QUE CE NO ASUMA LA RESPONSABILIDAD RESPECTO A LA SALUD DE LOS TRABAJADORES CON RESPECTO A OTRAS ENFERMEDADES QUE PADECEN LOS TRABAJADORES. LA C. INÉS OTERO, BUSCO A ASESORES DEL SEGURO DE GASTOS MÉDICOS DE MAYORES PARA DAR PLÁTICAS PSICOLÓGICAS SOBRE EL ENCIERRO. ALGUNOS ASESORES DARÁN PLÁTICAS SOBRE EL USO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES, MARTES 17 HRS. NOS HARÁ LLEGAR EL LINK PARA LA INVITACIÓN.
  
- II. SOBRE EL PROTOCOLO DE VIOLENCIA DE GÉNERO SE APROBÓ EN EL COLEGIO ACADÉMICO, ¿EN QUÉ CONDICIONES SE APROBÓ? ¿CÓMO REPERCUTE EN LA CUESTIÓN LABORAL? HAY QUE PREGUNTAR A LOS REPRESENTANTES ANTE COLEGIO. SE COMENTA QUE FUE MUY CUESTIONADO POR PROFESORAS ESPECIALISTAS EN EL TEMA PORQUE EL TEMA LO ESTÁ MANEJANDO LA UAM PARA DECIR QUE ESTA A LA VANGUARDIA, ES UNA SIMULACIÓN. A ELLOS LES URGE, NO QUIERE DARNOS TIEMPO PARA LA DISCUSIÓN. SÓLO QUIERE EL AVAL. HAY QUE DISCUTIR Y CAPACITARNOS SOBRE EL TEMA CON COMPAÑERAS ESPECIALISTA, EL TIEMPO QUE SEA NECESARIO PARA ELLO CONFORME AL ESTATUTO. SE PROPONE ASESORAR A LOS CONSEJEROS ACADÉMICOS PARA QUE ALCEN LA VOZ Y DEFIENDAN LOS DERECHOS LABORALES Y SALVAGUARDEN LOS DERECHOS DE LAS COMPAÑERAS. ARMAR UNA COMISIÓN DE ESPECIALISTAS. REALIZAR FOROS.

SOBRE ESTE TEMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO HAY QUE GENERAR UNA DISCUSIÓN EN DOS NIVELES, UNO, AL INTERIOR DEL SINDICATO, OTRO EN LAS RELACIONES LABORALES. SE HA ARGUMENTADO VIOLACIÓN A LOS PROCESOS DE RESCISIÓN, OTRA COSA ES LA VIOLENCIA DE GÉNERO. NO TENEMOS HERRAMIENTAS COMO SINDICATO, PERO LOS ÓRGANOS DE DECISIÓN TIENEN QUE APROBAR UNA PROPUESTA MUY FINA ENTENDIENDO QUÉ ES VIOLENCIA DE GÉNERO Y CÓMO SE PUEDE MANEJAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO, CÓMO TRASTOCA LAS

Viernes, 19 de marzo de 2021

RELACIONES LABORALES. MÁS QUE DECIR QUE NO, TENEMOS QUE PRESENTAR UNA CONTRAPROPUESTA AL PROTOCOLO DE LA UAM.

AL NO HABER OTRO ASUNTO QUE TRATAR, EL COMPAÑERO ROBERTO ROCHA LÓPEZ, DIÓ POR CONCLUIDO EL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS DE LA SECCION SINDICAL XOCHIMILCO, A LAS 16:12 HRS., DEL DÍA 19 DE MARZO DE 2021.

CONSTANDO LA PRESENTE ACTA DE 14 FOJAS ÚTILES.



---

C. ROBERTO ROCHA LÓPEZ

ANEXO UNO.

LISTA DE DELEGADOS ASISTENTES AL CSD XOCHIMILCO.

## ANEXO DOS

### Grupo de Trabajo Sano Retorno UAM- Xochimilco.

#### Ruta Critica

#### **1. Protocolos de Autoridades Federales, Protocolos y Medidas locales de la CDMX, Medidas Sanitarias de las autoridades de la SEP.**

Actividades Esenciales y Semáforo Epidemiológico, el Programa de Vacunación, Revisar los Protocolos Federales para estar actualizados. El regreso a clases es el tema más controversial ya que se activa una gran movilidad al regresar a clases y la complejidad para aplicar las medidas sanitarias por la alta población en los centros escolares, Investigar Actividades Esenciales en cada etapa del Semáforo Epidemiológico, (La normatividad del Gobierno Federal, SEP e Instituciones. Secretaria del Trabajo

#### **2. No a la imposición unilateral del Protocolo de la Administración de la UAM.**

El protocolo de la UAM se ha sido rechazado porque rompe con la bilateralidad desconociendo al SITUAM y las Comisiones Mixtas del CCT. Además, dicho protocolo establece fechas por lo cual ya está desfasado en este momento.

#### **3. Establecer en la Unidad Xochimilco y en cada área de trabajo y/o departamento las condiciones e implementos mínimos de seguridad para garantizar el menor riesgo a la salud y vida de los trabajadores, conforme a lo establecido por los lineamientos de las autoridades sanitarias y nuestro CCT.**

Discutir los protocolos particulares establecidos por las Autoridades Federales, para las diferentes como en el transporte, cafeterías y otros espacios públicos, obligación de dotar de implementos de seguridad y protección en el trabajo. Procedimientos de ventilación y sanitización de cada área y la aplicación de las medidas sanitarias dictadas por las autoridades sanitarias: uso del cubre bocas, uso del gel, lavado de manos 1.8 metros de distanciamiento, protocolo que se debe seguir al ocurrir algún contagio en las instalaciones.

#### **4. El retorno escalonado o paulatino la posibilidad del trabajo en casa o no, y en qué condiciones.**

Ante un posible retorno escalonado y paulatino se tendrán que discutir en cada área y departamento las condiciones en que se podría dar el retorno seguro considerando: los grupos vulnerables, La modificación en el diseño de los espacios para aplicar las medidas sanitarias, el robo de materia de trabajo, las

cargas de trabajo, la prolongación de la pandemia, y la posible modificación de los procesos de trabajo por esta contingencia.

La posibilidad de usar las instalaciones en el turno vespertino. La intención de las autoridades de mantener la educación de modo híbrido, es importante luchar y defender el regreso a la educación de forma presencial. La alianza con los estudiantes, por la defensa de la educación pública presencial. Podría significar la ampliación de la matrícula y más plazas de base académicas y administrativas.

#### **5. La Salud emocional en el sano retorno a la UAM XOCHIMILCO.**

Establecer un programa de acompañamiento en las afectaciones en la salud emocional por la pandemia, aislamiento, pérdida de salud y pérdidas de familiares, amigos, vecinos y compañeros de trabajo, duelo colectivo, a través de compañeras del Área Psicológica. La administración no es nada empática y solo gestiona los recursos. Cuestionar y replantear las actividades por reclusión de 1 año. Somos sobrevivientes de la pandemia.

#### **Plan de acción.**

- 1- Reactivación de las Comisiones Mixtas para este caso la CMGHyS.**
- 2- Nombramiento de delegados departamentales en cada área y departamento.**
- 3- Generar las discusiones sobre estos puntos en los departamentos donde se establezcan los acuerdos correspondientes. Impulsar desde la base la información, facilitando los protocolos sanitarios locales y federales para realizar el análisis llegando a una eventual toma de decisiones.**
- 4- Impulsar y generar las discusiones sobre estos temas en todos los órganos de discusión y gobierno del Sindicato.**
- 5- De los acuerdos departamentales se podría sacar una ponencia en los órganos de gobierno del Sindicato.**
- 6- Difundir y socializar estas temáticas entre los trabajadores para lograr su discusión y participación.**
- 7- Se propuso un grupo de trabajo con las compañeras Iliana, Noemí, Minerva y Elizabeth ¿Cómo regresar? Para trabajar el punto de la salud emocional.**

#### **Algunos datos importantes que nos muestran la complejidad de la aplicación**

### **de las medidas sanitarias en la UAM-Xochimilco**

La unidad Xochimilco cuenta con una población flotante de más de **17751** personas. **1116** trabajadores administrativos de base, 1195 Trabajadores Académicos, **15440** Alumnos, falta incluir al personal administrativo de confianza e irregulares.

Tenemos 3 Accesos a la unidad Xochimilco, Hueso, Bombas y funcionarios, con una superficie de 212,548.00 m<sup>2</sup>, con aproximadamente 37 edificios en su mayoría de 3 niveles, y un aproximado de 58 áreas y departamentos.

Además de contar fuera de la unidad con cuatro Clínicas Estomatológicas, el Predio de las Ánimas y el CIBAC.